



## KOMPETENSPOLICY

”Kompetens är förmågan att lösa en uppgift genom att tillämpa sina kunskaper och färdigheter.”

På Takringen jobbar vi strukturerat och strategiskt med kompetensutveckling för att underhålla och förbättra vår förmåga att lösa arbetsuppgifterna på ett säkert och effektivt sätt. Alla anställda inom Takringen grundutbildas och vidareutbildas kontinuerligt för att säkerställa att de har rätt kompetens för sina arbetsuppgifter.

En god kompetensförsörjning innebär att vi kan attrahera, rekrytera, behålla, utveckla och kompetens. Konkurrensen ställer krav på att vi kontinuerligt och aktivt säkerställer att rätt kompetens finns tillgänglig för att nå verksamhetens mål. För att lyckas med god kompetensförsörjning har tre viktiga punkter tagits fram att arbeta med. Dessa är:

- Kompetensmatris
- Medarbetarsamtal
- Utbildningsplan

Genom uppdatering av företagets kompetensmatris får vi god kännedom och kan på ett enkelt sätt följa upp vad våra anställda behöver för att utvecklas vidare i sitt arbete. På de kontinuerliga medarbetarsamtalen upprättas en utbildningsplan för respektive anställd.

Målet med upprättandet och genomförandet av utbildningsplanen är att individernas behov och önskemål om kompetensutveckling ska tillgodoses i så stor utsträckning som möjligt när dessa sammanfaller med verksamhetens behov och krav. Varje anställd ska vid utbildning ges god kännedom om användningsområden, möjligheter och risker.